

[Agregue el logotipo de la agencia]

Declaración de no discriminación

(Nombre de la agencia) se compromete a prestar servicios a cualquier sobreviviente de violencia familiar, sin discriminarlo. Al momento de determinar la elegibilidad de las personas que deseen recibir servicios, (nombre de la agencia) fundamenta sus procedimientos de selección solamente en la situación de la persona como víctima de violencia familiar, tal como se define en el Capítulo 51 del Código de Recursos Humanos (Human Resources Code). De conformidad con este código y con el Código Administrativo de Texas (Texas Administrative Code) §379.605 o §379.2005, usted es elegible para recibir los servicios si ha sufrido violencia familiar o violencia en citas o si ha residido con alguien que ha sufrido violencia familiar.

No discriminaremos a nadie que desee recibir los servicios según lo siguiente:

- Tipo de maltrato/abuso
- Estado de salud relacionado con el VIH
- Que su idioma principal no sea el inglés
- Ingresos
- Cantidad de veces en que se haya pretendido recibir en el pasado los servicios de esta organización o de otros programas de violencia familiar
- Cuánto tiempo ha pasado desde la última vez que fue víctima de violencia familiar
- Ubicación geográfica, como el condado donde reside
- Cantidad de hijos que acompañan a la víctima
- Raza, religión, idioma, color, orientación sexual, identidad de género o expresión de género
- Discapacidad física o mental
- Salud mental o problemas de abuso de sustancias
- Estado de inmigración o nacionalidad
- Edad: incluidos los menores con algunas consideraciones

Estas cuestiones se basan en los valores de (nombre de la agencia) y en las siguientes regulaciones nacionales y estatales: Ley de Derechos Civiles de 1964 (Civil Rights Act of 1964), Título VI; Código Administrativo de Texas, Cap. 395; 42 USC Cap. 110; Ley de Rehabilitación de 1973 (Rehabilitation Act of 1973); Ley de Estadounidenses con Discapacidades (Americans with Disabilities Act); Ley contra la Discriminación por la Edad (Age Discrimination Act); Sección 32.004 del Código de Familia de Texas (Texas Family Code); Código de Recursos Humanos, Cap. 31; Código de Salud y Seguridad de Texas (Texas Health and Safety Code) §85.113 y §85.114.

Si tiene alguna pregunta, infórmesela a un miembro del personal.